# Zmiana Wynagrodzenia ryczałtowego na podstawie art. 439 ustawy Pzp

1. W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Przedmiotu Umowy, Wynagrodzenie Wykonawcy określone w § 3 Umowy ulegnie zmianie, na zasadach określonych poniżej.
2. Zmiany wynagrodzenia dokonuje się na podstawie wniosku złożonego przez jedną ze Stron Umowy nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zawarcia Umowy.
3. Zmiana wynagrodzenia przysługuje w przypadku, gdy z komunikatów Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (dalej jako „Prezes GUS”) ogłoszonych bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku, dotyczących dwóch następujących po sobie kwartałów wynika, że suma ogłaszanych wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych kwartał do kwartału poprzedniego, stanowi wartość większą niż 5% lub wartość mniejszą niż /-/ 5%.
4. Zmianą może być objęte wynagrodzenie za zakres Przedmiotu Umowy pozostały do wykonania od następnego miesiąca po dniu złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2 powyżej.
5. Strony dokonają zmiany wynagrodzenia w formie pisemnego aneksu do Umowy.
6. Wartość zmiany wynagrodzenia - Wartość zmiany (WZ) określa się na podstawie wzoru:

**WZ = 0,5 x W x F%,** przy czym:

0,5 - współczynnik rozkładu ryzyk,

W - wynagrodzenie netto, o którym mowa w ust. 4 powyżej,

F – suma dwóch następujących po sobie wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikających z komunikatów Prezesa GUS, o których mowa w ust. 3 powyżej.

1. Wartość zmiany wynagrodzenia umownego, o którym mowa w ust. 6 należy powiększyć o należny podatek VAT.
2. Możliwe jest wprowadzanie kolejnych zmian wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że będą one wprowadzane nie częściej, niż raz na pół roku i nie wcześniej, niż po upływie pół roku od dnia zawarcia ostatniego aneksu, o którym mowa w ust. 5 powyżej. Do obliczenia wskaźnika ,,F” brana będzie wówczas pod uwagę suma dwóch następujących po sobie wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych wynikających z komunikatów Prezesa GUS ogłaszanych bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku, które nie były podstawą obliczenia poprzedniej wartości zmiany (WZ).
3. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy, tj. suma wszystkich wprowadzanych zmian na podstawie ww. postanowień, nie może przekroczyć łącznie 15% wartości wynagrodzenia brutto Wykonawcy określonego pierwotnie w Umowie (tj. na dzień zawarcia Umowy), o którym mowa w § 3 ust. 1 Umowy.
4. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 6, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
5. przedmiotem umowy są usługi, dostawy lub roboty budowlane,
6. okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.
7. Jeśli okres czasu liczony od terminu składania ofert do dnia zawarcia Umowy wynosi ponad 180 dni, w celu ustalenia zmiany wynagrodzenia stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1-10 powyżej, z zastrzeżeniem, że:
8. wniosek o zmianę wynagrodzenia może zostać złożony nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od upływu terminu składania ofert;
9. zmiana wynagrodzenia przysługuje w przypadku, gdy z komunikatów Prezesa GUS ogłoszonych bezpośrednio po terminie składania ofert, dotyczących dwóch następujących po sobie kwartałów wynika, że suma ogłaszanych wartości zmian cen towarów i usług konsumpcyjnych stanowi wartość większą niż 5,0% lub wartość mniejszą niż /-/ 5%.